



SW & MKB

samen aan het werk



Uitnodiging


15.00 – 17.30 uur
De Reehorst Ede

Een carrousel van vijf themabijeenkomsten

Het project SW & MKB: *samen aan het werk* draait ruim twee jaar. In zeven regionale projecten wordt op verschillende manieren gewerkt aan de relatie met het MKB, maar ook aan het interne proces dat daarbij hoort. Het is tijd de kennis en ervaringen te delen met collega's. Niet alleen om de resultaten vanuit het project neer te zetten, maar ook om een actieve verbinding te leggen met wat er binnen andere SW-bedrijven is uitgedacht en ontwikkeld. Niemand heeft tenslotte de wijsheid in pacht.

Daarom is een carrousel van bijeenkomsten bedacht. Tussen eind maart en begin juni komen vijf thema's aan de orde.

- | | |
|---------------------------|---|
| Donderdag 25 maart | Collectiviteiten |
| Dinsdag 6 april | Het proces van onthechting van medewerkers |
| Donderdag 22 april | Jobcarving |
| Donderdag 20 mei | Aanbod anders organiseren |
| Woensdag 2 juni | De 'nieuwe' consultant |



U kunt de bijeenkomsten als deelnemer bijwonen, maar ook een actieve inbreng hebben door te presenteren wat er in uw eigen organisatie rond een bepaald thema speelt.



5 themabijeenkomsten

donderdag

25
maart

Collectiviteiten

In de projecten Breda, Gouda en Meppel is ervaring opgedaan met het, via verschillende routes, benaderen van ondernemers in een collectiviteit, een georganiseerd verband. Denk daarbij bijvoorbeeld aan een ondernemersvereniging, een werkgeversplatform of een bedrijventerrein. De gedachte daarachter is dat het effectiever is om meerdere werkgevers tegelijkertijd te adresseren. Misschien heeft u daarover ook ideeën of wilt u graag horen wat de ervaringen binnen de projecten zijn. Dan is deze themabijeenkomst de moeite waard.

dinsdag

6
april

Het proces van onthechting van medewerkers

De kerntaak van SW-bedrijven is het voorbereiden van mensen op passend, maar zo regulier mogelijk werk. Dat betekent dat een stevig netwerk in de buitenwereld van belang is. Een goede voorbereiding van medewerkers is echter net zo belangrijk.

Hoe gaat u daarin te werk? Hoe wordt de stap naar buiten voor medewerkers gemakkelijker? Aan de hand van ervaringen uit de regionale projecten in Haarlemmermeer en Maastricht -en eventueel uw actieve inbreng- wordt dit thema verder uitgediept.

donderdag

22
april

Jobcarving

Een begrip dat de laatste tijd veel gehoord wordt in de sector, zowel in de Engelse benaming als in de Nederlandse: het onderverdelen van functies in taken. Dat levert voor de SW-doelgroep vaak interessante mogelijkheden voor werk op. Wat is een passende werkwijze?

Hoe bereikt u via deze werkwijze ondernemers? Vanuit de pilot in Roermond is, met actieve inbreng van MKB-Limburg, ervaring opgedaan met de inzet van een check cheque. Deel uw ervaringen en kennis rondom dit thema.



donderdag **Aanbod anders organiseren**

**20
mei**

Goede contacten met reguliere werkgevers zijn essentieel voor het extern plaatsen van SW-ers. Daarover is geen discussie.

Veel SW-bedrijven zijn zich ervan bewust dat voor het naar buiten plaatsen van medewerkers ook een voorwaarde is dat het aanbod vanuit het bedrijf op orde is.

Welke medewerker is geschikt voor welke plek? Of is er iemand, nu of misschien over een paar weken, die delen van een functie zou kunnen invullen? Op de vraag hoe dit aangepakt kan worden leveren de pilots uit Haarlemmermeer, Deventer en Gouda inzicht en wordt u uitgenodigd uw ervaringen te delen.

woensdag **De 'nieuwe' consulent**

**2
juni**

De laatste jaren is de beweging van binnen naar buiten meer en meer centraal komen te staan in SW-bedrijven. Vaak zijn consulenten verantwoordelijk voor het traject dat een SW-er doorloopt en voor de voortgang die daarin wordt geboekt.

Vaak betekent dat het (tijdelijk) onderbrengen van mensen binnen het eigen bedrijf. Om werkleiders te laten bekijken wat mensen aankunnen of om medewerkers op te leiden. Op welke manier wordt dan de overstap naar buiten gemaakt? Zijn consulenten ook de mensen die met ondernemers in contact komen? Welke (commerciële) vaardigheden en (branche)kennis vraag dat? Aan de hand van de ervaringen uit het project in Breda – en misschien vanuit andere SW-bedrijven die hun voorbeelden delen – staat de consulent centraal.

*Wat speelt er in uw organisatie
rond deze thema's?
Geef een presentatie!*



SW & MKB

samen aan het werk

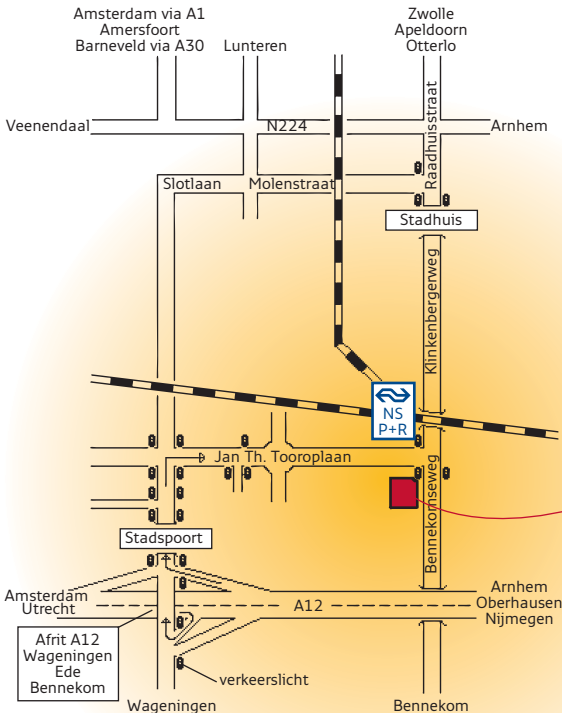
Postbus 490, 3800 AL Amersfoort
www.sw-mkbsamenaanhetwerk.nl

Meld u aan!

U kunt zich tot 9 maart aanmelden voor één of meerdere bijeenkomsten via de website van het project: www.sw-mkbsamenaanhetwerk.nl. Daar kunt u aangeven of u als deelnemer ingeschreven wilt worden of (ook) zelf iets wilt presenteren. Iemand van het projectteam neemt, als dat laatste het geval is, contact met u op.

De bijeenkomsten duren van 15.00 - 17.30 uur.

Na afloop kunt u wat drinken en een hapje eten, zodat u na de files met een gevulde maag op weg kunt naar huis.



Hotel & Congresscentrum De Reehorst

Bennekomseweg 24
6717 LM Ede
tel 0318-750300
www.reehorst.nl